江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名： 刘麟

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 服务基层主动性不够，服务质量还有待提高；深入基层对内宣传深度、力度不够。 | 教职工理论学习相关材料整理不及时，走访各党支部征求理论学习建议意见次数较少；各基层单位优秀经验做法、先进典型事迹挖掘不够，材料不多，亮点不亮； | 1.加强理论素养及业务水平；2.广泛征求各单位教职员工意见建议；3.增加深入基层的主动性和积极性；4.深入基层单位等，充分挖掘学院先进典型，大力弘扬优秀师生员工的先进事迹；4.讲好苏安院人的故事。 | 扎实下到各基层支部调研，收集优秀师生员工先进事迹，发挥支部宣传队伍作用，帮助各基层通讯员完成一篇本单位先进典型事迹材料。 | 全年 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 对外宣传质量不高、数量不够，学院影响力不大。 | 积极主动性不够，有畏难情绪，应进一步认真挖掘、提炼好的经验做法；省教育厅网站新闻曝光率低，稿件较少，没有成系统的经验性材料； | 1.进一步畅通对外宣传渠道；2.深入挖掘、提炼学院宝贵经验做法和发展历程；3.多形式多渠道扩大学院知名度，提升美誉度。 | 争取在省级以上媒体发表学院相关经验做法2-3篇； | 全年 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 对基层通讯员的培训尚未常态化。 | 很多基层通讯员调岗、换人，没有及时给予培训指导，宣传报道质量不高，时效性有待加强；过多强调客观原因，依赖外部专家来校培训，应向内发掘，主动担当培训任务； | 1.加强宣传队伍建设，健全完善通讯员培训考核制度；2.充分发挥专兼职宣传队伍作用，形成合力，共同营造大宣传格局。 | 建立通讯员培训常态化工作，每半年召开一次通讯员培训总结会议。 | 全年 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 组织观念有时淡薄，工作时间有迟到早退现象。 | 纪律意识松弛，觉得已经是领导干部了，就放松了对自己的要求，没有做好应有的榜样表率作用。 | 严格遵守劳动纪律，不迟到、不早退，相关事项及时与处室正职领导沟通、汇报，八小时以外注重言谈举止。 | 严格遵守劳动纪律，认真执行早晚刷卡签到、签退制度，但凡外出必须与处室领导同事做好交待。 | 全年 |